

ЗАТВЕРДЖЕНО:
рішенням 50 сесії VIII скликання
Слобожанської селищної ради
від 30.10.2025 року № 4877-50/VIII

**Програма
впровадження державної політики
органами влади
(Дніпровська районна військова адміністрація)
у Слобожанській селищній територіальній
громаді на 2025 рік у новій редакції**

селище Слобожанське
2025 рік

I. Загальна частина

У зв'язку із введенням в Україні правового режиму воєнного стану, відповідно до Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24.02.2022 № 2102-IX (із змінами) у Дніпровській районній військовій адміністрації значно збільшено навантаження на працівників в умовах воєнного стану. Перед працівниками органів виконавчої влади поставлено низку додаткових завдань щодо забезпечення ефективної реалізації заходів воєнного стану та реформ на місцевому рівні, зокрема з урахуванням змін до бюджетного та податкового законодавства, підвищення самостійності місцевих бюджетів. Також закінчено процес формування територіальних громад, які вийшли на прямі міжбюджетні відносини з державним бюджетом. При цьому, повна відповідальність за створення належних умов для розвитку економіки, господарської та соціально-культурної діяльності відповідної території покладається на місцеві органи виконавчої влади, зокрема й районної ланки. Низький рівень заробітної плати державних службовців упродовж останніх років призвів до дискредитації престижності державної служби та втрати фахового кадрового потенціалу. Відповідно до Закону України «Про державну службу» запроваджено нові підходи до оплати праці державних службовців шляхом збільшення посадового окладу в структурі заробітної плати. Проте і цей заробіток не є конкурентоспроможним порівняно з оплатою праці адміністративного персоналу в реальному секторі економіки. А для більшості категорій посад державних службовців районної ланки (спеціалістів) та працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, розмір посадового окладу залишається меншим за мінімальний розмір заробітної плати. Необхідність вирішення цих питань та наявна недостатність коштів державного бюджету на утримання апарату районної військової (державної) адміністрації та її структурних підрозділів зумовила необхідність розроблення та прийняття Програми впровадження державної політики органами влади (Дніпровська районна військова адміністрація) на 2025 рік у новій редакції (далі – Програма) задля залучення додаткових коштів за рахунок трансфертів з територіальних громад, районного бюджету та інших джерел не заборонених чинним законодавством.

II. Мета Програми

Метою Програми є підвищення ефективності роботи районної військової адміністрації та її структурних підрозділів, співпраці з виконавчими органами Слобожанської селищної ради у сфері соціального захисту, мобілізаційній, оборонній, правоохоронній діяльності, покращення якості надання послуг мешканцям Слобожанської селищної територіальної громади, оптимізація відносин між органами влади й населенням, інститутами громадянського суспільства, створення оптимальної, ефективної і стабільної системи органів виконавчої влади в умовах воєнного стану в Україні.

Програма розроблена з метою забезпечення на належному рівні виконання органами виконавчої влади управлінських повноважень шляхом матеріального стимулювання працівників районної військової адміністрації та її структурних підрозділів для забезпечення безперебійної роботи щодо врегулювання проблемних питань при виконанні бюджету. Прийняття Програми дасть змогу покращити рівень матеріально-технічного забезпечення органів влади, провести своєчасні розрахунки з надавачами послуг, придбавати господарські та паливно-мастильні матеріали та проводити інші видатки з поточного утримання, не заборонені чинним законодавством.

III. Завдання Програми

Програма розроблена для підвищення ефективності роботи районної військової адміністрації та її структурних підрозділів та передбачає реалізацію таких пріоритетних завдань:

- підвищення ефективності роботи структурних підрозділів районної військової адміністрації, покращення кадрового потенціалу та професійності державних службовців,

надання якісних послуг громадянам на рівні європейських стандартів, оптимізація та ефективність відносин між органами виконавчої влади та населенням, інститутами громадянського суспільства;

- забезпечення реалізації державної політики з питань соціального захисту населення, підвищення рівня надання державної соціальної підтримки громадянам, чіткої взаємодії органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та одержувачів всіх видів допомог (компенсацій);

- підвищення ефективності заходів з усиновлення, здійснення нагляду за дотриманням прав усиновлених дітей, взаємодія органів місцевого самоврядування та державної влади з питань утворення прийомних сімей та дитячих будинків сімейного типу, до влаштування дітей, виведення із дитячого будинку сімейного типу, прийомної сім'ї;

- реалізація сучасної політики і стратегії держави, спрямованої на підтримку належних умов для гарантованого довічного зберігання архівних документів, що мають місцеве значення, створення сприятливих умов для забезпечення якісного надання архівних послуг громадянам;

- забезпечення надійного функціонування органів управління територіальною обороною на території району, проведення мобілізаційних заходів на районному рівні;

- фінансове забезпечення видатків на поточне утримання структурних підрозділів районної військової адміністрації;

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми.

Програма розроблена з урахуванням вимог статті 85 Бюджетного кодексу України, пункту 22⁵ розділу IV «Прикінцеві та перехідні положення» Бюджетного кодексу України, Постанови Кабінету Міністрів України від 01 квітня 2022 року № 397 «Про затвердження Порядку фінансового забезпечення діяльності військових адміністрацій».

Програма спрямована на створення додаткових умов для забезпечення безперебійного та ефективного виконання структурними підрозділами районної військової (державної) адміністрації покладених на них функцій, оперативного вирішення проблем соціально-економічного характеру, надзвичайних ситуацій, які потребують безпосереднього та невідкладного втручання представників структурних підрозділів райдержадміністрації, забезпечення виконання діючого законодавства з оплати праці, проведення інших поточних видатків та недопущення будь-якої заборгованості.

Досягнення поставлених завдань можливе за наявності кваліфікованого кадрового потенціалу, здатного до креативного мислення, постійного підвищення свого кваліфікаційного рівня.

Програма передбачає фінансове забезпечення достатнього рівня видатків на поточне утримання структурних підрозділів районної військової (державної) адміністрації – виплати в повному обсязі заробітної плати з нарахуваннями, забезпечення організаційною технікою, послуг з ремонту та відновлення оргтехніки, програмного забезпечення та інших заходів з поточного утримання, що буде сприяти їх ефективному функціонуванню, підвищенню оперативності та ефективності прийняття та реалізації управлінських рішень.

V. Строки та етапи виконання Програми

Програма реалізується протягом 2025 року.

VI. Напрями діяльності і заходи Програми

Зміцнення кадрового потенціалу районної військової адміністрації шляхом забезпечення матеріальної підтримки працівників апарату та її структурних підрозділів (зі статусом юридичної особи публічного права) в частині забезпечення оплати праці, проведення своєчасних розрахунків з надавачами послуг, придбання господарських та паливно-мастильних матеріалів та проведення інших видатків з поточного утримання не заборонених чинним законодавством.

Програмою передбачаються спільні заходи Слобожанської селищної ради та Дніпровської районної військової адміністрації.

Перелік завдань і заходів програми наведено у додатку (додаток 1 до Програми).

Забезпечення реалізації заходів Програми здійснюватиметься за рахунок трансфертів місцевого бюджету Слобожанської селищної територіальної громади.

Порядок їх використання визначено згідно додатку 2 до Програми.

VII. Фінансове забезпечення Програми

Забезпечення реалізації заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів місцевого бюджету Слобожанської селищної територіальної громади.

VIII. Координація та контроль за виконанням Програми

Координацію роботи щодо виконання програми здійснює виконавчий комітет Слобожанської селищної ради та Дніпровська військова райдержадміністрація. Контроль здійснює постійна комісія з питань освіти, культури, молоді і спорту, охорони здоров'я, праці, соціального захисту населення, регламенту, депутатської діяльності та етики, прав людини, законності, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

Секретар селищної ради

Людмила ЛАГОДА