

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

Комунального закладу «Слобожанська бібліотека» Слобожанської селищної ради» на 2021 – 2026 роки (зміни та доповнення)

Схвалений загальними зборами
трудового колективу
Протокол № 2
від 01 березня 2022 р.

ЗАРЕЄСТРОВАНО ВИКОНАВЧИМ КОМІТЕТОМ СЛОБОЖАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ	
Регстраційний номер	10 від 16.03.2022
Супровідний лист реєструючого органу	103-04/07/492 від 16.03.22
Уповноважена особа реєструючого органу	В. Бойко

сmt. Слобожанське

2022 р.

На загальних зборах трудового колективу виконавчого комітету Слобожанської селищної ради були прийняті та затверджені зміни та доповнення до колективного договору від 01.03.2022 №2, з метою врегулювання питань оплати праці під час простою, а саме:

1. Розділ 5 Колективного договору Комунального закладу «Слобожанська бібліотека» Слобожанської селищної ради» доповнити пунктом 5.1.18 «Режим праці та відпочинку. Трудові відносини»

У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на весь час простою або на інше підприємство, в установу, заклад, але в тій самій місцевості терміном до одного місяця.

На час простою не з вини працівника оформлюється акт простою у довільній формі (фіксуються причини, які зумовили призупинення роботи) та відповідне розпорядження.

Якщо дата закінчення простою відома, то необхідно її зазначити.

Акт підписує представник трудового колективу.

Якщо простій має цілодобовий (тижневий) характер, в розпорядженні зазначається необхідність присутності або відсутності працівника на робочому місці.

1. Розділ 6 «Оплата праці». Пункт 6.1.11. викласти у новій редакції:

Якщо простій виник не з вини працівника, то час простою оплачується працівникам відповідно до ч. 1 ст. 113 КЗпП України з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу), але не нижче мінімальної заробітної плати.

За час простою зберігається дві третини середнього заробітку у разі коли виникла ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини (ч. 3 ст. 113 КЗпП України) терміном не більш як шість місяців.

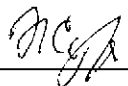
У разі переведення працівника за його згодою внаслідок простою на нижче оплачувану роботу за працівником зберігається середній заробіток за попереднім місцем роботи (ст. 33 КЗпП України).

від імені адміністрації:

директорка

від Профспілки

голова профспілкового комітету

 Т.С. Журавель

 О.І. Володичева

М.П.