

с/мт Слобожанське
Дніпровський район

Схвалено на загальних зборах
Трудового колективу
«15» вересня 2022 року
Протокол № 1
Від «15» вересня 2022 року

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«ЦЕНТР НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ»
СЛОБОЖАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ
(змін и та доповнення)

ЗАРЕЄСТРОВАНО ВИКОНАВЧИМ КОМПІТЕТОМ СЛОБОЖАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ	Регістраційний номер 11 від 17.03.2022	Супровідний лист № 03-07/12/808 від 17.03.22	Уповноважена особа реєструючого органу В.Бойко
--	---	---	--

На загальних зборах трудового колективу КЗ «Центр надання соціальних послуг» Слобожанської селищної ради були прийняті та затверджені зміни та доповнення до колективного договору від 29.06.2021 року № 2, з метою врегулювання питань оплати праці під час простою, а саме:

1. Розділ V Колективного договору «Умови робочого часу та режим роботи» доповнити :

У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з управлінням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на весь час простою або на інше підприємство, в установу, заклад, але в тій самій місцевості терміном до одного місяця.

На час простою не з вини працівника оформлюється акт простою у формі (фіксуються причини, які зумовили призупинення роботи) та відповідний наказ.

Якщо дата закінчення простою відома, то необхідно її зазначити.

Акт підписує представник трудового колективу.

Якщо простій має цілодобовий (тижневий) характер, в наказі зазначається необхідність присутності або відсутності працівника на робочому місці.

2. Розділ II «Положення про оплату праці працівників комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Слобожанської селищної ради» додаток 6 до Колективного договору) доповнити пунктом 2.11 Оплата праці на час простою.

Якщо простій виник не з вини працівника, то час простою оплачується працівникам відповідно до ч.1 ст. 113 КЗпП України з розрахунку не нижче від шостин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

За час простою зберігається дві третини дві третини середнього заробітку у разі коли виникла ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини (ч.3 ст.113 КЗпП України) терміном не більш як шість місяців. У разі переведення працівника за його згодою внаслідок простою на нижче оплачувану роботу за працівником зберігається середній заробіток за останнім місцем роботи (ст.33 КЗпП України).

Підписано

Голова адміністрації
Львів



Від трудового колективу
спеціаліст
Валентина АЗАРОВА

Любовь ВУТ



В даному колективному договорі між
адміністрацією та трудовим колективом
комунального закладу

«Центр надання соціальних послуг»

Слобожанської селищної ради (зміни та

доповнення) прошнуровано, пронумеровано

та скріплено печаткою 2 (два) аркуші.