

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
Комунальним закладом «Молодіжний центр «Смарт» Слобожанської
селищної ради
(зміни та доповнення)

Схвалений на загальних зборах
трудового колективу
«02» 12 2023 року
Протокол № 3
від «28» 02 2022 року

ЗАРЕЄСТРОВАНО ВИКОНАВЧИМ КОМІТЕТОМ СЛОБОЖАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ	
Регістраційний номер	<u>15</u> від <u>28.03</u> 20 <u>24</u> року
Супровідний лист реєструючого органу	<u>МОЗ 07/12/865 619001.03.22</u> (видається разом із датою надсилання листа)
Уповноважена особа реєструючого органу	<u>В. Бодіко</u> (підпис) (назва та прізвище)

с.м.т. Слобожанське
2019р.

На загальних зборах трудового колективу Комунального закладу «Молодіжний центр «Смарт» Слобожанської селищної ради були прийняті та затверджені зміни до колективного договору від 03.12.2019 №1, з метою врегулювання питань оплати праці під час простою, а саме:

1. Пункт 5.1.13 розділу V Колективного договору «Оплата праці» доповнити:

У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на весь час простою або на інше підприємство, в установу, заклад, але в тій самій місцевості терміном до одного місяця.

На час простою не з вини працівника оформлюється акт простою у довільній формі (фіксуються причини, які зумовили призупинення роботи) та відповідне розпорядження.

Якщо дата закінчення простою відома, то необхідно її зазначити.

Акт підписує представник трудового колективу.

Якщо простій має цілодобовий (тижневий) характер, в розпорядженні зазначається необхідність присутності або відсутності працівника на робочому місці.

2. Розділ V «Оплата праці» про оплату праці працівників Комунального закладу «Молодіжний центр «Смарт» Слобожанської селищної ради доповнити пунктом 5.1.14 **Оплата праці під час простою.**

Якщо простій виник не з вини працівника, то час простою оплачується працівникам відповідно до ч. 1 ст. 113 КЗпП України з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

За час простою зберігається дві третини середнього заробітку у разі коли виникла ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини (ч. 3 ст. 113 КЗпП України) терміном не більш як шість місяців.

У разі переведення працівника за його згодою внаслідок простою на нижче оплачувану роботу за працівником зберігається середній заробіток за попереднім місцем роботи (ст. 33 КЗпП України).

Директор



М.РИБАЛКО

Від трудового колективу



М.ПРАХОВА

Всього прошито і скріплено
печаткою

219421 аркушів

Директор М.РИБАЛКО

