

**Колективний договір
між адміністрацією та трудовим колективом
Партизанського ліцею
Слобожанської селищної ради
Дніпровського району
Дніпропетровської області
на 2021-2025 р.р.
(зміни та доповнення)**

Схвалено на загальних зборах
трудового колективу
27 вересня 2022 року
Протокол № 4
від 27 вересня 2022 року

с.Партизанське

2022

На загальних зборах трудового колективу Партизанського ліцею Слобожанської селищної ради Дніпровського району Дніпропетровської області були прийняті та затверджені зміни та доповнення до колективного договору на 2021-2025 роки від 27 вересня 2022 року № 4, з метою врегулювання питань оплати праці під час простою, а саме:

Пункт 4.1.33 розділу 4 Колективного договору «Робочий час та час відпочинку. Нормування та оплата праці» доповнити:

«У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на весь час простою або на інше підприємство, в установу, заклад, але в тій самій місцевості терміном до одного місяця.

На час простою не з вини працівника оформлюється акт простою у довільній формі (фіксуються причини, які зумовили призупинення роботи) та відповідне розпорядження.

Якщо дата закінчення простою відома, то необхідно її зазначити.

Акт підписує представник трудового колективу.

Якщо простій має цілодобовий (тижневий) характер, в розпорядженні зазначається необхідність присутності або відсутності працівника на робочому місці.

Керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», Постановою Кабінету міністрів України № 221 від 07.03.2022 «Деякі питання оплати працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану» та рішенням виконавчого комітету Слобожанської селищної ради Дніпровського району Дніпропетровської області № 346 від 19.08.2022 визначити розмір оплати часу простою працівників до припинення чи скасування воєнного стану в Україні у розмірі посадового окладу, але не нижче прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

У разі переведення працівника за його згодою внаслідок простою на нижче оплачувану роботу за працівником зберігається середній заробіток за попереднім місцем роботи (ст. 33 КЗпП України).

від адміністрації

Директор Партизанського ліцею
Слобожанської селищної ради
Дніпровського району
Дніпропетровської області

С.А.Соломка

від трудового колективу

Голова профспілкового комітету
Партизанського ліцею
Слобожанської селищної ради
Дніпровського району
Дніпропетровської області

Н.М.Дерко

ЗАРЕЄСТРОВАНО ВИКОНАВЧИМ КОМІТЕТОМ
СЛОБОЖАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ

Реєстраційний номер 24 від 08.11.2022

Супровідний лист
реєструючого органу № 01-22/548 від 08.11.2022
(визначає номер та дату надання листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу В. Бойко
(підпис) (підпис та прізвище)

Прошито, прошнуровано,
пронумеровано, скріплено
печаткою 2 аркушів.
Директор ліцею Євгенія СОЛОМКА

