

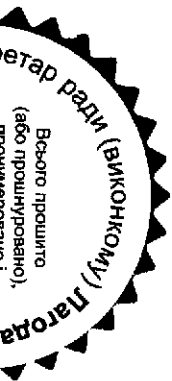
ЗАРЕЄСТРОВАНО ВИКОНАВЧИМ КОМІТЕТОМ
СЛОБОЖАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ

Реєстраційний номер 6 від 11.03.2021 року

Супровідний лист
реєструючого органу _____
(видалий номер та дата надання листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу В. Бойко

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ СЛОБОЖАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ
НА 2021-2025 РОКИ
(зміни та доповнення)



Схвалений на загальних зборах
трудового колективу
«11» березня 2021 року
Протокол № 03
від «11» березня 2021 року

с.мт.Слобожанське
2021р.

На загальних зборах трудового колективу виконавчого комітету Слобожанської селищної ради були прийняті та затверджені зміни до колективного договору від 25.03.2021 №15, з метою врегулювання питань оплати праці під час простою, а саме:

1. Пункт 5.15 розділу V Колективного договору «Режим праці, тривалість робочого часу і відпочинку» доповнити:

У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на весь час простою або на інше підприємство, в установу, заклад, але в тій самій місцевості терміном до одного місяця.

На час простою не з вини працівника оформлюється акт простою у довільній формі (фіксуються причини, які зумовили призупинення роботи) та відповідне розпорядження.

Якщо дата закінчення простою відома, то необхідно її зазначити.

Акт підписує представник трудового колективу.

Якщо простій має цілодобовий (тижневий) характер, в розпорядженні зазначається необхідність присутності або відсутності працівника на робочому місці.

2. Розділ II «Положення про оплату праці працівників виконавчого комітету Слобожанської селищної ради (Додаток 2 до Колективного договору) доповнити пунктом 2.10 **Оплата праці під час простою.**

Якщо простій виник не з вини працівника, то час простою оплачується працівникам відповідно до ч. 1 ст. 113 КЗпП України з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу), але не нижче мінімальної заробітної плати.

За час простою зберігається 2/3 середнього заробітку у разі коли виникла ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини (ч. 3 ст. 113 КЗпП України) терміном не більш як шість місяців.

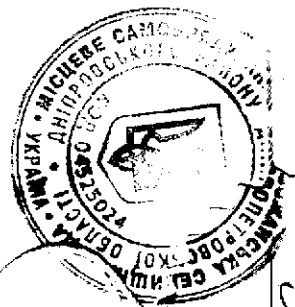
У разі переведення працівника за його згодою внаслідок простою на нижче оплачувану роботу за працівником зберігається середній заробіток за попереднім місцем роботи (ст. 33 КЗпП України).

Від адміністрації
Селищний голова



Від трудового колективу
Заступник селищного голови з питань діяльності виконавчих органів селищної ради

 О. ВЕРГЕЙЧИК



спр/мвд

оригінало печаткою

М.В.