

ЗАРЕЄСТРОВАНО ВИКОНАВЧИМ КОМІТЕТОМ СЛОБОЖАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ	
Регістраційний номер	9 від 16.03.2022
Супровідний лист реєструючого органу	№ 03-07/12/488 від 16.03.22
Уповноважена особа реєструючого органу	Ф. Бойко

**КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ВІДДІЛУ КУЛЬТУРИ, ТУРИЗМУ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ
СЛОБОЖАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ**

**НА 2022-2025 РОКИ
(зміни та доповнення)**

Схвалений на загальних зборах
трудового колективу
«01» березня 2022 року
Протокол № 2
від «01» березня 2022 року

сmt.Слобожанське
2022 р.

На загальних зборах трудового колективу відділу культури, туризму, молоді та спорту Слобожанської селищної ради були прийняті та затверджені зміни до колективного договору від 25.01.2021 №4, з метою врегулювання питань оплати праці під час простою, а саме:

1. Пункт 5.15 розділу V Колективного договору «Режим праці, тривалість робочого часу і відпочинку» доповнити:

У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на весь час простою або на інше підприємство, в установу, заклад, але в тій самій місцевості терміном до одного місяця.

На час простою не з вини працівника оформлюється акт простою у довільній формі (фіксуються причини, які зумовили призупинення роботи) та відповідне розпорядження.

Якщо дата закінчення простою відома, то необхідно її зазначити.

Акт підписує представник трудового колективу.

Якщо простій має цілодобовий (тижневий) характер, в розпорядженні зазначається необхідність присутності або відсутності працівника на робочому місці.

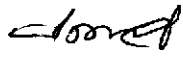
2. Розділ II «Положення про оплату праці працівників виконавчого комітету Слобожанської селищної ради (Додаток 2 до Колективного договору) доповнити пунктом 2.09 **Оплата праці під час простою.**

Якщо простій виник не з вини працівника, то час простою оплачується працівникам відповідно до ч. 1 ст. 113 КЗпП України з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

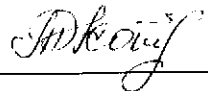
За час простою зберігається дві третини середнього заробітку у разі коли виникла ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини (ч. 3 ст. 113 КЗпП України) терміном не більш як шість місяців.

У разі переведення працівника за його згодою внаслідок простою на нижче оплачувану роботу за працівником зберігається середній заробіток за попереднім місцем роботи (ст. 33 КЗпП України).

Від Адміністрації
Начальник відділу культури, туризму,
молоді та спорту
Слобожанської селищної ради

 Р. ГАМАСЕНКО

Від трудового колективу
Головний спеціаліст відділу
культури, туризму, молоді
та спорту
Слобожанської селищної ради

 Т. ЖОРНЯК

Прошито

Пронумеровано 11 апреля

